陆水湖街道2026年上半年工作总结和下半年工作思路

一、主要指标完成情况

（一）经济发展稳中有进。1-5月，累计完成规上工业总产值3814万元、限上商贸销售额5935.1万元、规上服务业总营业额390.4万元；主职领导外出招商2次，报送有效招商信息8条。盘活旧厂房引进箱包加工和天然山泉水生产项目、陆水云舍民宿项目。竹木交易市场建设项目、竹盐生产建设项目、九龙口农文旅融合发展项目已投产。玄素洞村天然山泉水生产项目、年产300吨高密度重结晶碳化硅陶瓷项目已签约。新建资源循环利用生产线项目、特色餐饮设施建设项目已开工建设。2家企业有望培育进规。

（二）城乡建设统筹推进。累计受理农村建房申请48户，已审批12户，发放农村宅基地批准书33本、乡村规划许可证29本。完成4轮次危旧房屋排查，现有C、D级危房108栋，消除危房37栋。完成10个村（社区）39个入湖排口全覆盖摸排，整改环境卫生点位200余处。排查液化石油气钢瓶2742个，排查安全隐患钢瓶154个。

（三）安全底线筑牢加固。累计检查各类生产经营单位403家次，覆盖率72.4%；排查安全隐患86项，整改70项，整改率82%；劝阻电动自行车“飞线充电”20余起。完成59处重点水域“四个一”救生设施全覆盖排查，联合开展防汛抢险综合演练1次，参演力量100余人次。

（四）平安法治成效显著。排查化解各类矛盾纠纷42起，同比下降33%，就地化解率达95%；办理市级交办信访件2件，信访量同比下降43%，实现赴省进京零上访、无群体性信访事件、无重大负面舆情事件。接待群众来访9人次。依托警格联动劝阻涉诈转账3起，挽回群众损失8万余元，反诈APP安装率达85%，上半年电诈案件零发生。开展法律法规专题学习3次，治安巡逻与入村法治宣传12场，覆盖群众5000余人。

（五）安全生产持续夯实。扎实开展安全生产大排查大整治专项行动，严格落实周调度机制，累计编制上报周报告14期、隐患清单14期。春节、五一、端午等重大节日由主要领导带队检查，累计派出检查组40余个。完成烟花爆竹零售店电气防爆整改、动火作业专项摸排、餐饮燃气三件套配备等专项整治，在纺织服装行业推广电瓶车充电小盒和简易喷淋系统，从源头降低火灾风险。建立“安排部署—检查排查—隐患整改—闭环销号”全流程台账，确保隐患整改不走过场。

（六）民生服务扎实有力。窗口累计办件2501人次、接受咨询800余人次，摸排因病致贫家庭60户、实施救助254户，组织241人参加“春风行动”。受理12345工单238件，办结率98.8%。排查化解矛盾纠纷12起，化解率100%，接待来访群众12人次。开展清洁家园行动发动826人次，清除“牛皮癣”70余个楼道。

（七）组织基础不断夯实。储备村级后备力量31名，

14名已跟岗锻炼。完成815名党员信息系统录入，开展党员集中培训2468人次。举办各类业务培训20期460人次，推荐5名90后干部参加市级“菁鹰论坛”，选派3名优秀年轻干部上挂锻炼。“四下基层”走访1205户，收集问题建议332条，解决群众诉求250个。

二、重点工作推进情况

（一）狠抓项目驱动，发展动能持续增强。竹盐生产加工建设项目正在办理环评手续，废皂角回收处置项目在建，启佑医疗器械项目一期投产、二期正谋划启动。竹木交易市场投入使用，拟整合村内竹木加工散户组建规范化企业。玄素洞村民宿集群项目引进市场主体，特色餐饮设施及尖峰山旅游宾馆等项目加快建设中。

（二）推进城市建管，区域融合不断深化。积极对接环路水湖片区项目，锁石岭未来社区开工建设。青泉片区交通治堵、青泉学校儿童友好街区、郡都老旧小区改造项目已成功申报，正抓紧开工前期准备。主动对接申报环湖绿道及陆水流域生态环境导向开发（EOD）模式项目，持续夯实文明城市创建基础。

（三）狠抓安全生产，平安根基持续夯实。扎实开展安全生产大排查大整治专项行动，严格落实周调度机制，累计编制上报周报告14期、隐患清单14期。春节、五一、端午等重大节日由主要领导带队检查，累计派出检查组40余个。完成烟花爆竹零售店电气防爆整改、动火作业专项摸排、餐饮燃气三件套配备等专项整治，在纺织服装行业推广电瓶车

充电小盒和简易喷淋系统，从源头降低火灾风险。建立“安排部署—检查排查—隐患整改—闭环销号”全流程台账，确保隐患整改不走过场。

（四）深化基层治理，社会大局和谐稳定。针对辖区流动人口多、小区业态复杂的实际，以“三下沉三到位”破解治理难题。一是网格力量下沉，矛盾化解到位。通过导师帮带、以案代训淬炼网格员队伍，初信初访一律由网格员、辅警及包片干部现场处置，推动矛盾纠纷就地化解率升至95%，切实把问题解决在萌芽。二是干部服务下沉，诉求响应到位。践行“四下基层”工作法，党工委班子成员到包保村（社区）召开屋场会、公开联系方式，收集解决道路修缮、路灯安装等诉求332条，实现“小事不出村、大事不出街道”。三是治理机制下沉，人员管控到位。摸排各类重点人员340名，建立分级台账，编制《陆水湖街道基层治理重点人员手册》，落实“一人一策”“五包一”包保机制，管控与帮扶双向发力。严重精神障碍患者登记在册106人，开展春防行动和就医帮扶；累计走访核查滞留境外涉诈高危人员1人，摸排涉诈线索1条，坚决守牢安全稳定底线。累计发放平安建设宣传手册1000份、悬挂横幅12条，法治平安氛围日益浓厚。

（五）突出政治引领，党的建设全面加强。高标准开展学习教育，完成56项重点内容学习，班子查摆问题69条、整改42条。对标创建“五好”党支部，形成实事项目100条、完成62条，玄素洞村党总支获推典型。深化干部“青蓝结对·导师帮带”，严格出国（境）证件管理。扎实推进

基层减负，发文数量同比下降33%，“三公”经费预算压减约20%，紧盯民生领域信访问题专项治理、困难群众救助不到位问题专项整治、农村集体“三资”整治、高标准农田建设、外聘人员侵害群众利益问题专项整治等重点领域，开展专项监督检查10次，发现并督促整改问题15件，群腐整治处置线索11条、立案8件。

三、主要工作亮点

（一）项目建设谋划闯出新路。成功盘活旧厂房3处，引进箱包加工车间和天然山泉水生产项目、陆水云舍民宿项目。新建资源循环利用生产线项目落地陆水循环产业园，有望培育规上企业。竹木交易市场建成投用，推动村内散户整合，探索组建规范化经营企业，为壮大村级集体经济提供新支撑。

（二）城乡融合发展迈开新步。成功申报青泉学校儿童友好街区等一批补短板项目，锁石岭未来社区破土动工；主动谋划对接环湖绿道及EOD项目，将生态优势转化为发展优势的路径更加清晰。

（三）基层治理品牌初显成效。谭军同志获咸宁市优秀党务工作者称号，玄素洞村“五好党支部”创建走在前列，竹盐、竹木产业及邻里中心运转高效；“邻里圆桌会”“五邻”工作法推广见效，民生实事办理推行全过程纪实追溯，群众急难愁盼得到闭环解决。

（四）干部队伍建设活力增强。实施年轻干部“青蓝工程”和轮岗交流，选派干部上挂锻炼；“四下基层”推动干

部把办公桌搬到群众家中，工作清单化闭环管理模式初步形成，干事创业氛围日益浓厚。

四、存在的问题与不足

一是项目支撑带动仍显不足。部分重点项目尚处于手续办理或建设阶段，对即期经济增长的拉动还未充分释放，产业结构单一、规上工业体量偏小的问题依然存在。

二是换届准备工作存在薄弱环节。芳世湾村储备党组织书记后备人选党龄不满1年，换届时需由街道下派书记，可能对班子稳定性和工作连续性带来影响，需重点关注。

三是党建典型带动不够均衡。“五好”党支部创建覆盖面不广，除玄素洞村外，其余村（社区）典型培育进度较慢。学习教育查摆问题整改不平衡，成果转化和闭环管理机制有待进一步强化。

五、下半年工作思路

一是全力攻坚项目，厚植发展动能。推动竹盐加工项目环评获批并启动建设，力促碳化硅陶瓷项目开工、启佑医疗二期上马；服务箱包、山泉水项目尽早入规纳统。持续盘活闲置资源，壮大竹木加工等特色产业。

二是加快城市更新，提升功能品质。加快锁石岭未来社区建设进度，推动青泉交通治堵、儿童友好街区、郡都老旧小区改造项目全面开工。持续跟踪争取环湖绿道及EOD项目落地，深化文明城市创建。

三是稳妥推进换届，建强战斗堡垒。依法依规完成街道领导班子换届。精准实施“一村一策”，7月初将一批成熟后

备人选调整到位，提前适应村务；做好离任干部思想工作，确保村（社区）换届平稳有序。

四是深化学习教育，促进成果转化。实行问题整改销号管理，引导党员干部在项目建设、乡村振兴、基层治理一线担当作为。总结推广玄素洞村“五好”党支部经验，力争年内再培育 2-3 个示范点，推动基层党建全域提升。

五是筑牢安全防线，提升应急能力。持续深化安全生产大排查大整治，加大隐患“回头看”力度，坚决遏制问题反弹。紧盯暑期防溺水、高温作业安全及汛期防汛，加密巡查频次、强化物资保障。加快推广充电小盒、简易喷淋等智慧安防措施，扩大覆盖面。确保青泉、锁石岭、泉门三个社区托管班安全平稳运行，同步推进团委关爱服务项目和青少年特色活动，持续夯实应急基础，做好年度安全生产考核迎检准备。

六是深耕基层治理，优化服务效能。持续完善“三下沉三到位”工作机制，用好《重点人员手册》，动态更新人员台账，强化“五包一”包保责任。巩固信访矛盾就地化解和电诈零发案成果，结合法治宣传、屋场会等载体，不断提升群众安全感和满意度。

七是优化干部队伍，提振干事状态。纵深推进年轻干部“青蓝工程”和“走进村湾”实践活动，加强轮岗交流与实战历练。持续整治群众身边不正之风，严控一般性支出，以严实作风保障各项任务落地见效。